ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к постановлению Администрации

Саткинского муниципального района

от 02.12.2020 №731

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям организаций, подведомственных МКУ «Управление образования»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера | Размеры выплат стимулирующего характера |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы | | |
| 1.1. | за эффективность работы учреждения | показатели оценки эффективности работы учреждения устанавливаются МУ «Управление образования» | до 100% |
| 1.2. | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | областного уровня  федерального уровня  международного уровня | до 50%  до 80%  до 100% |
| 1.3. | за организацию работы ресурсных центров, межшкольных методических центров, регионального координационного центра | ресурсные центры  межшкольные методические центры  региональный координационный центр | до 50%  до 50%  до 100% |
| 1.4. | за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения | за каждый филиал, отделение, структурное подразделение | до 50% |
| 2. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания | | |
| 2.1. | за наличие ученой степени | ученая степень «кандидат наук»  ученая степень «доктор наук» | до 10%  до 20% |
| 2.2. | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания | спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер»  нагрудный знак  почетное звание «заслуженный»  почетное звание «народный» | до 5%  до 10%  до 20%  до 30% |
| 3. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников | | |
| 3.1. | за специфику деятельности учреждения | работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | до 20% |
| работа в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья | до 15% |
| работа в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах | до 25% |
| работа в общеобразовательных школах-интернатах; | до 15% |
| работа в муниципальном образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи | до 20% |
| за работу в лицеях и гимназиях | до 15% |
|  |  | работа в муниципальном вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении при ИТУ | до 20% |
|  |  | надбавка за особые условия в образовательном учреждении при ИТУ | до 50% |
|  |  | надбавка за строгий или особый вид режима ИТУ при котором находится образовательное учреждение | до 10% |
|  |  | надбавка за работу с осужденными, больными активной формой туберкулеза | до 15% |
| 3.2. | за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей | количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении:  от 10 до 20 человек  от 20 до 35 человек  свыше 35 человек | до 5%;  до 10%  до 20% |
| 4. | Премиальные выплаты по итогам работы | | По приказу начальника МКУ «Управление образования» |
| 4.1. | По итогам за месяц, квартал, полугодие, год | |