ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к постановлению Администрации

Саткинского муниципального района

от 02.12.2020 №731

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим работникам

организаций, подведомственных МКУ «Управление образования»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы | | |
| 1.1. | за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения | показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения | до 100 |
| 1.2. | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | областного уровня  федерального уровня  международного уровня | до 50  до 80  до 100 |
| 1.3. | за работу в ресурсных центрах, межшкольных методических центрах, региональном координационном центре | ресурсные центры  межшкольные методические центры  региональный координационный центр | до 50  до 50  до 100 |
| 1.4. | за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения | за каждый филиал, отделение, структурное подразделение | до 50 |
| 1.5. | за интенсивность |  | до 100 |
| 1.6. | за выполнение санитарно-гигиенического режима | без замечаний | до 50 |
| 1.7. | за выполнение особо важных и срочных заданий | В соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения | По приказу руководителя учреждения |
| 2. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания | | |
| 2.1. | за наличие ученой степени | ученая степень «кандидат наук»  ученая степень «доктор наук» | до 10  до 20 |
| 2.2. | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания | спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер»  нагрудный знак  почетное звание «заслуженный»  почетное звание «народный» | до 5  до 10  до 20  до 30 |
| 3. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет | | |
| 3.1. | За общий стаж работы |  | по Положению об оплате труда учреждения |
| 3.2. | За выслугу лет библиотечным работникам | 1-10 лет  10 лет и более | 20  30 |
| 4. | Премиальные выплаты по итогам работы | |  |
| 4.1. | по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год | | по Положению об оплате труда учреждения и (или) по приказу руководителя учреждения |
| 5. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников | | |
| 5.1. | за специфику деятельности учреждения | работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | до 20 |
| работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | до 15 |
| за работу в общеобразовательных школах-интернатах | до 15 |
| за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах | до 25 |
| За работу в образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи | до 20 |
| за работу в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении при ИТУ | до 20 |
| за особые условия в образовательном учреждении при ИТУ | до 50 |
| за строгий или особый вид режима ИТУ при котором находится образовательное учреждение | до 10 |
| за работу с осужденными, больными активной формой туберкулеза | до 15 |
| 6. | Выплаты, учитывающие особенности отдельных категорий работников | | |
| 6.1. | Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | за квалификационную категорию  должность врачи | При наличии:  - высшей квалификационной категории 15%  - 1 квалификационной категории 10%  - 2 квалификационной категории 5% |