ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к постановлению Администрации

Саткинского муниципального района

от 02.12.2020 №731

Перечень, размеры и порядок определения выплат

стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам

организаций, подведомственных МКУ «Управление образования»

1. Организации, реализующие программы общего, дошкольного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| 1.1. | за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения | показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения | до 100 |
| 1.2. | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | областного уровня  федерального уровня  международного уровня | до 50  до 80  до 100 |
| 1.3. | за работу в ресурсных центрах, межшкольных методических центрах, региональном координационном центре | ресурсные центры  межшкольные методические центры  региональный координационный центр | до 50  до 50  до 100 |
| 1.4. | работа с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время | | до 40 |
| 2. | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| 2.1. | за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований | областного уровня  федерального уровня  международного уровня (в том числе за участие) | до 50  до 80  до 100 |
| 2.2. | за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации | доля обучающихся, получивших положительные оценки в общем объеме выпускников учреждения не менее 75 процентов | до 50 |
| 2.3. | за качественное выполнение здоровье - сберегающих технологий | в днях на одного воспитанника,  процент посещаемости не менее 70 | от 400 до 1 000 руб. |
| 3. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания | | |
| 3.1. | за наличие ученой степени | ученая степень «кандидат наук»  ученая степень «доктор наук» | до 10  до 20 |
| 3.2. | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания | спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер»  нагрудный знак  почетное звание «заслуженный»  почетное звание «народный» | до 5  до 10  до 20  до 30 |
| 4. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационную категорию | | |
| 4.1. | педагогическим работникам | за педагогический стаж работы | по Положению об оплате труда образовательного учреждения |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. | Выплаты молодым специалистам | | |
| 5.1. | ежемесячная надбавка | педагогические работники, приступившие к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования и проработавшие непрерывно в течение трех лет с момента их трудоустройства | при наличии:  - среднего профессионального образования в размере 884рубля;  - высшего профессионального образования а размере 970рублей. |
| 6. | Премиальные выплаты по итогам работы | |  |
| 6.1. | по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год | | по Положению об оплате труда образовательного учреждения и (или) приказу руководителя образовательного учреждения |
| 7. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников | |  |
| 7.1. | за специфику деятельности учреждения | работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | до 20 |
| работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | до 15 |
| работа в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением | до 20 |
| работа в общеобразовательных школах-интернатах | до 15 |
|  |  | работа в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах | до 25 |
|  |  | работа в муниципальном образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи | до 20 |
|  |  | Работа в муниципальном вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении при ИТУ | до 20 |
|  |  | за особые условия в образовательном учреждении при ИТУ | до 50 |
|  |  | за строгий или особый вид режима ИТУ при котором находится образовательное учреждение | до 10 |
|  |  | за работу с осужденными, больными активной формой туберкулеза | до 15 |
| 7.2. | за работу в классах (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | при наличии 20 процентов и более детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей от общего количества обучающихся в классе (группе) | до 20 |
| 7.3. | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому |  | до 20 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8. | Выплаты, учитывающие особенности отдельных категорий работников | | |
| 8.1. | педагогическим работникам за квалификационную категорию | высшая квалификационная категория  1 квалификационная категория  2 квалификационная категория | до 35  до 20  до 10 |

II. Организации дополнительного образования детей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы | | |
| 1.1. | за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения | показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения | до 100% | |
| 1.2. | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | областного уровня  федерального уровня  международного уровня | до 50%  до 80%  до 100% | |
| 1.3. | за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований | областного уровня  федерального уровня  международного уровня (в том числе за участие) | до 50%  до 80%  до 100% | |
| 1.4. | за участие во всероссийских системообразующих конкурсах: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем, организаторов воспитательной деятельности «Воспитать человека»; |  | до 100% | |
| 1.5. | за выполнение особо важных и срочных заданий | В соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения | По приказу руководителя образовательного учреждения | |
| 2. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания | | | |
| 2.1. | за наличие ученой степени | ученая степень «кандидат наук»  ученая степень «доктор наук» | до 10%  до 20% | |
| 2.2. | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания | спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер»  нагрудный знак  почетное звание «заслуженный»  почетное звание «народный» | до 5%  до 10%  до 20%  до 30% | |
| 3. | Выплаты молодым специалистам | | | |
| 3.1. | ежемесячная надбавка | педагогические работники, приступившие к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования и проработавшие непрерывно в течение трех лет с момента их трудоустройства | При наличии:  - среднего профессионального образования в размере 884рубля;  - высшего профессионального образования в размере 970рублей | |
| 4. | Премиальные выплаты по итогам работы | | | |
| 4.1. | по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) | за личный вклад в эффективность работы учреждения | по Положению об оплате труда образовательного учреждения и (или) приказу руководителя образовательного учреждения | |
| 5. | Выплаты, учитывающие особенности отдельных категорий работников | | | |
| 5.1. | педагогическим работникам за квалификационную категорию | Высшая квалификационная категория  1 квалификационная категория  2 квалификационная категория | до 35  до 20  до 10 | |
| 6. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет | | | |
| 6.1. | педагогическим работникам | за педагогический стаж | по Положению об оплате труда образовательного учреждения | |