

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**САТКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года № \_\_\_

г. Сатка

О внесении изменений в постановление Администрации Саткинского муниципального района от 31.08.2010 № 1349

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 20.04.2016 № 196-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П», Устава Саткинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее именуется – Положение), утвержденное постановлением Администрации Саткинского муниципального района от 31.08.2010 г. №1349 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Саткинского района, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», следующие изменения:
2. подпункт 7 пункта 3 раздела I дополнить словами «на текущий год»;
3. в разделе II:

абзац второй пункта 7 дополнить словами «, ставки заработной платы»;

пункт 8 после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы»;

1. пункт 10 раздела III после слов «(должностным окладам)» дополнить словами и «, ставкам заработной платы» в обоих случаях;
2. пункт 22 раздела V дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения»;

1. [дополнить](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DF9F04E3974BED9440E6F9A785BE10AC5437538B815CBC44B1183C543B6D8B8CA994BYB46D) разделом VI-1 следующего содержания:

«VI-1. Особенности формирования систем оплаты

труда работников

30-1. Руководители образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли до 60 процентов.

30-2. Руководители учреждений культуры в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников совершенствование системы оплаты труда осуществляют путем увеличения в структуре заработной платы работников доли выплат, направленных на оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), до 50 - 55 процентов.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников учреждений культуры.

При определении перечней должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать:

1. приказ Министерства культуры Российской Федерации от 8.04.2013 [№ 325](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DE7FD58552BB5D14B59609E7E57B25195452267YE48D) «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;
2. приказ Министерства культуры Российской Федерации от 5.05.2014 [№ 763](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DE7FD58552BB5D147546A937E57B25195452267YE48D) «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;
3. приказ Министерства культуры Российской Федерации от 25.09.2014 [№ 1668](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DE7FD58552BB5D14850629E7857B25195452267YE48D) «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ, выдачи нормированных заданий, установления штатной численности персонала в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные:

1. приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30. 12. 2014 [№ 2477](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DE7FD58552BB5D1485967927F57B25195452267YE48D) «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках»;
2. приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30. 12. 2014 [№ 2479](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DE7FD58552BB5D148546A9A7E57B25195452267YE48D) «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики».

При этом одновременно используются Методические [рекомендации](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DE7FD58552BB5D1475261937D57B25195452267E8139E840B17D68607BBD9YB41D) по введению нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа ([письмо](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DE7FD58552BB5D1475261937D57B25195452267YE48D) Министерства культуры Российской Федерации от 3 июля 2015 № 231-01-39-НМ). »;

1. [раздел VII](consultantplus://offline/ref=E84CF74DBDD46A74EF2DF9F04E3974BED9440E6F9A785BE10AC5437538B815CBC44B1183C543B6D8B8CA984FYB42D) дополнить пунктом 33 следующего содержания:

«33. Средства, предусмотренные в бюджете Саткинского муниципального района на увеличение фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений в пределах выделенных средств.».

1. Отделу организационной и контрольной работы Управления делами организационной работы Администрации Саткинского муниципального района опубликовать в газете «Саткинский рабочий».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Саткинского муниципального района А. А. Глазков

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Главы по финансам,

Начальник Финуправления Е.А. Гайфуллина

Начальник Юридического отдела Д.А. Васильев

Начальник Отдела организационной и

контрольной работы Н.П. Корочкина

Рассылка: в дело, Финансовое управление СМР, Собрание депутатов, МКУ «Саткинский районный архив», Контрольно-счетной палате СМР, Управление материальных ресурсов СМР, Управление строительства и архитектуры СМР, МКУ «Управление по физической культуре, спорту и туризму СМР», Управление земельных и имущественных отношений СМР, Управление жилищно-коммунального хозяйства СМР, МКУ «Управление образования» СМР, МКУ «Управление культуры» СМР, МКУ «Управление гражданской защиты СМР».

Исполнитель: Финансовое управление администрации СМР

Коростелева Елена Александровна, 4-36-37