О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде и необходимости выбора порядка ведения трудовой книжки

С 1 января 2020 года вступил в силу Федеральный закона от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее – Закон №439-ФЗ), согласно которому все работодатели должны вести сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде. Переход на электронные сведения будет постепенным и продлится до конца 2020 года.

Трудовая книжка – один из основных документов, подтверждающих трудовую деятельность и стаж работника, и ведется в течение всей трудовой деятельности работающих лиц.

Переход на электронные трудовые книжки – право и если работник желает оставить бумажную трудовую книжку, то до конца 2020 года он должен написать работодателю заявление об этом.

Электронные сведения будут включать в себя все сведения, содержащиеся в бумажных трудовых книжках. В частности, это:

- информация о работнике;

- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;

- место работы;

- вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);

- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;

- вид поручаемой работы;

- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);

- причины прекращения трудового договора;

- другая информация, предусмотренная Трудовым кодексом, иным федеральным законом.

Ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде позволит использовать эти данные для получения государственных услуг, оформлять пенсии дистанционно без дополнительного подтверждения и т.п.

Заместитель прокурора города

Лоскутова И.