Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Федеральным законом от 18.06.2017 N 125-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

         Внесены уточнения, касающиеся определения продолжительности сверхурочной работы. Так, работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Вместе с тем, внесено дополнение в статью 108 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Помощник Саткинского городского прокурора

Пицик А.С.