Разъясняет старший помощник Саткинского городского прокурора

Фурманова Юлия Сергеевна

**Конституционный Суд РФ защитил от увольнения аттестованных воспитателей детских садов с педагогическим опытом, но без необходимого образования.**

**14 ноября 2018 года Конституционный Суда РФ провозгласил Постановление по делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального Закона «Об образовании в Россиской Федерации» в связи с жалобой гражданки Серегиной Ирины Васильевны от 16 октября 2018 года.**

**Так, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» установлены требования к лицам, которые могут быть допущены к педагогической деятельности: наличие высшего или среднего профессионального образование.**

**Вместе с тем, Конституционный Суд указал следующее.**

**Государство должно участвовать в формировании высокопрофессионального педагогического состава и для этого может устанавливать определенные квалификационные требования в защиту прав и законных интересов несовершеннолетних. При введении в действие оспоренного закона предполагалось, что установленные требования к образованию педагогов должны применяться при решении вопроса о приеме на работу, поскольку именно на этом этапе оцениваются деловые качества гражданина и его работоспособность. Кроме того, в трудовое законодательство было введено понятие профессионального стандарта. Цель введения этих стандартов и их предназначение в механизме правового регулирования не предполагали увольнения с работ лиц, не соответствующих в полной мере квалификационным требованиям, но успешно выполняющих свои трудовые обязанности. Решение вопроса о продолжении их профессиональной деятельности должно было осуществляться с учетом длящегося характера трудовых отношений и по результатам аттестаций.**

Воспитатель детского сада, равно как и другие педагогические работники, подлежит периодической аттестации. Если работник, уже состоящий в трудовых отношениях с учреждением, успешно выполнял свои обязанности и прошел аттестацию, то одно только отсутствие у него должного образования не может служить причиной его увольнения.

Таким образом, Конституционный Суд признал неконституционной правоприменительную практику, позволяющую использовать часть 1 статьи 46 Федерального Закона «Об образовании в РФ» в качестве единственного повода для прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятых на работу до вступления в силу оспариваемого закона и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.