**Проверка**

 **в сфере исполнения работодателями обязанности по установлению квоты для приема на работу и ее фактическое выполнение**

В соответствии с ч. 1 ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

Согласно ч. 1 ст. 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

Из ст. 25 Закона Российской федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» следует, что работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе: соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов; трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Проверкой установлены учреждения на территории Саткинского муниципального района, которыми вакансии по квоте в Центр занятости населения города Сатки не заявлены, инвалиды по квоте не трудоустроены, обязанность по предоставлению ежемесячной информации в Центр занятости населения г. Сатка не исполнена.

По результатам проверки городской прокуратурой 04 декабря 2023 года внесены представления, исполнение которых находится на контроле.

Заместитель городского прокурора

Соловьева Е.Г.