**Аттестация рабочих мест в организациях**

**1. Вопрос: для чего проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?**

Ответ: в соответствии со статьей 209 Трудового кодекса РФ аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

**2. Вопрос: какие организации могут проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда?**

Ответ: в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 года №205н аттестацию рабочих мест по условиям труда могут проводить организации, аккредитованные в Минздравсоцразвития России.

**3. Вопрос: где я могу получить информацию об организациях, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда?**

Ответ: информация об организациях, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда размещена в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на сайте Минздравсоцразвития России rao.rosminzdrav.ru

**4. Вопрос: на основании какого нормативного правового акта проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?**

Ответ: аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на основании Приказа Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», который вступил в действие с 1 сентября 2011 года.

**5. Вопрос: как мне узнать стоимость проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?**

Ответ: стоимость проведения аттестации зависит от типа рабочего места и определяется аттестующей организацией исходя их средней рыночной цены на данный вид работ в регионе. Окончательная стоимость аттестации определяется в процессе заключения гражданско-правового договора между работодателем и аттестующей организацией.

**6. Вопрос: какие документы работодателю следует предоставлять в Государственнуюинспекцию труда в Челябинской области после проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?**

Ответ: после проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель в течение 10 календарных дней с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (приложение № 6), а также сведения об аттестующей организации в Государственную инспекцию труда в Челябинской области (п. 45 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждённого Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»).